



Forventninger fra personalet til lederen.

- Lederen sikrer at alle kender sit og andres ansvarsområder i Kirsebærhaven.
- Lederen giver personalet besked, hvis der er noget, de ikke gør godt nok, eller skal gøre anderledes.
- Lederen giver besked hvis der er nye opgaver der skal være personalets ansvar.
- Lederen viser tillid og bakker personalet op.
- Lederen inddrager personalet i organisatoriske udfordringer og giver personalet medbestemmelse.
- Lederen kan sparre med personalet om pædagogik og hverdagsudfordringer.
- Lederen giver personalet frihed under ansvar.
- Lederen giver konstruktiv feedback og ros til personalet
- Lederen har det store overblik